

Centrum Harmonii Umysłu



Zestawienie testów





Witaj w naszym Centrum!

CIESZYMY SIĘ, ŻE JESTEŚ Z NAMI.



Opinie psychologiczne sporządzane są zgodnie ze Standardami Diagnozy Psychologicznej Polskiego Towarzystwa Psychologicznego (PTP), w oparciu o rzetelną diagnozę, aktualne narzędzia psychometryczne oraz zasady etyki zawodowej. Dokumenty mają charakter profesjonalny, formalny i dostosowany do celu oraz odbiorcy.

SPIS TESTÓW

1. **ABAS-3** (Wersje Dorosły 17-20)
2. **ACL** Lista Przymiotnikowa ACL
3. **BHI-12** Kwestionariusz Nadziei Podstawowej
4. **BIP** Bochumski Inwentarz Osobowościowych Wyznaczników Pracy
5. **CFT 20-R** Neutralny Kulturowo Test Inteligencji Raymonda B. Cattella
6. **CFT3** Neutralny Kulturowo Test Inteligencji Raymonda B. Cattella
7. **CISS** Kwestionariusz Radzenia sobie w Sytuacjach Stresowych
8. **CUIDA** Kwestionariusz do oceny kandydatów na rodziny zastępcze i adopcyjne
9. **CWP** Skala Człowiek w Pracy
10. **DINEMO** Dwuwymiarowy Inwentarz Inteligencji Emocjonalnej
11. **EPQ-R** Kwestionariusz Osobowości Eysencka
12. **FCZ-KT(R)** Formalna Charakterystyka Zachowania – Kwestionariusz Temperamentu
13. **IPP** Inwentarz do Oceny Płci Psychologicznej
14. **IVE** Kwestionariusz Impulsywności
15. **KKM** Kwestionariusz Komunikacji Małżeńskiej
16. **KKSIII** Kwestionariusz Kompetencji Społecznych
17. **KNS** Kwestionariusz Nadziei na Sukces
18. **KPD** Kwestionariusz do Pomiaru Depresji
19. **KPR** - Roc Kwestionariusz Retrospektywnej Oceny Postaw Rodzicielskich
20. **KPS** Kwestionariusz Poczucia Stresu
21. **KPR** Kwestionariusz Relacji Rodzinnych
22. **KRR** Kwestionariusz Relacji Rodzinnych
23. **KSP** Kwestionariusz Stylów Przywiązaniowych
24. **KSS** Satysfakcja Seksualna w Bliskich Związkach
25. **LBQ** Kwestionariusz Wypalenia Zawodowego
25. **ABAS-3** (Wersje Dorosły 17-20)
26. **LJI** Sytuacyjny Test Menedżerski. Wersja LJI-2
27. **LMI / LMI – K** Inwentarz Motywacji Osiągnięć
28. **MMPI-2** Minnesocki Wielowymiarowy Inwentarz Osobowości
29. **MSEI** Wielowymiarowy Kwestionariusz Samooceny
30. **NEO-FFI** Inwentarz Osobowości
31. **NEO-PI-R** Inwentarz Osobowości
32. **PKIE** Popularny Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej
33. **PROKOS** Profil Kompetencji Społecznych
34. **PSI-4 / PSI-4-SF** Inwentarz Stresu Rodzicielskiego
35. **PT** Kwestionariusz Pozytywności
36. **PTS** Kwestionariusz Temperamentu
37. **RAVEN-2** Test Matryc Progresywnych
38. **SIPA** Inwentarz Stresu Rodzicielskiego dla Rodziców Nastolatków
39. **SOR** Skale Oceny Rodziny
40. **SPR** Skala Postaw Rodzicielskich
41. **STAI** Inwentarz Stanu i Cechy Lęku
42. **TKR** Test Kompetencji Rodzicielskich
43. **TRE** Test Rozumienia Emocji
44. **WERK** Inwentarz Stylów Kierowania Ludźmi
45. **SCID-5-PD** (DSM-5)
46. **SCID I** Wywiad kliniczny do badania zaburzeń
47. **WAIS-IV** Skale Wechslera dla dorosłych
48. **MOXO**
49. **DIVA-5** Wywiad ADHD u dorosłych
50. **2DR** Test uwagi i koncentracji – wersja zrewidowana



Opinia psychologiczna zawiera:

- dane formalne osoby badanej i cel badania,
 - opis zastosowanych metod diagnostycznych,
 - analizę funkcjonowania psychicznego,
 - wnioski diagnostyczne,
 - zalecenia i rekomendacje (jeśli są zasadne)
-



CENA KAŻDEGO TESTU ZAWIERA PRZEPROWADZENIE TESTU, ANALIZĘ WYNIKÓW WRAZ Z OPINIĄ ZGODNĄ ZE STANDARDAMI POLSKIEGO TOWARZYSTWA PSYCHOLOGICZNEGO oraz jeśli zajdzie potrzeba spotkanie 15-20 minutowe na omówienie testów.



01

ABAS-3

(WERSJA: DOROSŁY 17–20)



Co mierzy:

zachowania adaptacyjne i samodzielność w codziennym funkcjonowaniu (komunikacja, samoobsługa, zaradność domowa/szkolna, czas wolny, praca).

Każda z wersji składa się z 10 skal opisujących różne aspekty funkcjonowania adaptacyjnego: Komunikacja, Życie w społeczności, Umiejętności funkcjonalne, Życie domowe, Życie szkolne, Zdrowie i bezpieczeństwo, Wypoczynek, Samoobsługa, Kierowanie sobą, Uspołecznienie, Motoryka (do 5. roku życia), Praca (od 16. roku życia).

Na podstawie skal obliczane są wyniki w trzech sferach funkcjonowania adaptacyjnego: poznawczej, społecznej, praktycznej oraz Ogólny Wskaźnik Adaptacji.

Do czego może się przydać:

diagnoza poziomu funkcjonowania (m.in. ADHD, orzeczenie o niepełnosprawności), planowanie wsparcia, orzecznictwo.

Czas trwania: 2 spotkania

Cena: 530

02

ACL

LISTA PRZYMOTNIKOWA ACL



Co mierzy:

obraz siebie i cechy osobowości w oparciu o wybór przymiotników.

Do czego może się przydać:

szybki profil JA/osobowości, praca nad samooceną, poradnictwo

Czas trwania: 1 spotkanie.

Cena: 360

03

BHI-12

KWESTIONARIUSZ NADZIEI PODSTAWOWEJ



Co mierzy:

ogólny dobrostan/zdrowie psychiczne w krótkim ujęciu. Mierzona kwestionariuszem BHI-12 nadzieja podstawowa rozumiana jest, zgodnie z teorią E. Eriksona, jako przeświadczenie jednostki o uporządkowaniu i sensowności świata oraz jego przychylności ludziom. Przeświadczenie to stanowi czynnik warunkujący konstruktywne reagowanie człowieka na zmiany i przełomowe wydarzenia, zwłaszcza na sytuacje ponoszenia nieodwracalnych strat.

Do czego może się przydać:

szybki screening samopoczucia, kontrola efektów wsparcia.

Czas trwania: 1 spotkanie.

Cena: 360

04

BIP

BOCHUMSKI INWENTARZ OSOBOWOŚCIOWYCH WYZNACZNIKÓW PRACY



Co mierzy:

cechy osobowości ważne zawodowo (motywacja, styl pracy, kompetencje społeczne). Bochumski Inwentarz Osobowościowych Wyznaczyków Pracy przeznaczony jest do pomiaru różnych aspektów osobowościowych ważnych z punktu widzenia efektywnego funkcjonowania zawodowego. Pozwala na obliczenie wyników w 14 skalach podstawowych podzielonych na cztery obszary: Orientacja zawodowa (Motywacja osiągnięć, Motywacja władzy, Motywacja przywództwa), Zachowania zawodowe (Sumienność, Elastyczność, Orientacja na działanie), Kompetencje społeczne (Wrażliwość społeczna, Otwartość na relacje, Towarzyskość, Orientacja na zespół, Asertywność), Natura psychologiczna (Stabilność emocjonalna, Praca pod presją, Pewność siebie).

Do czego może się przydać:

doradztwo zawodowe, HR, coaching.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 430/530

05

CFT 20-R

NEUTRALNY KULTUROWO TEST INTELIGENCJI CATTELLA – WERSJA 2
zrewidowana przez Rudolfa H. Weißa we współpracy z Bernhardem Weißem



Co mierzy:

służy do pomiaru inteligencji ogólnej rozumianej jako inteligencja płynna. Zadania wymagają rozumowania indukcyjnego na materiale geometrycznym. Może być użyteczny wszędzie tam, gdzie ocena tej zdolności jest ważna z punktu widzenia prognozowania dalszych osiągnięć jednostki. inteligencję płynną/rozumowanie niewerbalne „culture-fair”.

Do czego może się przydać:

diagnoza zdolności poznawczych przy barierach językowych i w poradnictwie edukacyjnym.

Czas trwania: 1-2 spotkanie.

Cena: 430/530

06



CFT3

NEUTRALNY KULTUROWO TEST INTELIGENCJI – WERSJA 3 RAYMONDA B. CATTELLA I ALBERTY K.S. CATTELL

Co mierzy:

służy do pomiaru inteligencji ogólnej rozumianej jako inteligencja płynna. Zadania wymagają rozumowania indukcyjnego na materiale geometrycznym. Przeznaczony jest dla osób o ponadprzeciętnym poziomie inteligencji.

Do czego może się przydać:

diagnoza zdolności poznawczych przy barierach językowych i w poradnictwie edukacyjnym.

Czas trwania: 1-2 spotkania.

Cena: 430/530

07

CISS

KWESTIONARIUSZ RADZENIA SOBIE W SYTUACJACH STRESOWYCH



Co mierzy:

style radzenia sobie ze stresem (zadaniowy, emocjonalny, unikowy).

Do czego może się przydać:

diagnoza funkcjonowania w stresie i plan pracy terapeutycznej. Kwestionariusz do diagnozowania stylów radzenia sobie ze stresem. Stosowany do celów badawczych i praktycznych, na przykład jako narzędzie w badaniach kwalifikacyjnych na określone stanowiska pracy w pewnych zawodach (policjanci, strażacy, wojskowi, kierowcy), czy w badaniach osób ubiegających się o zezwolenie na posiadanie broni. Wyniki ujmowane są na trzech skalach: SSZ – Styl skoncentrowany na zadaniu; SSE – Styl skoncentrowany na emocjach; SSU – Styl skoncentrowany na unikaniu. Ten ostatni styl może przyjmować dwie formy: ACZ – Angażowanie się w czynności zastępcze i PKT – Poszukiwanie kontaktów towarzyskich.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 360/430

08

CUIDA

KWESTIONARIUSZ DO OCENY KANDYDATÓW NA RODZICÓW
ADOPCYJNYCH, OPIEKUNÓW, OPIEKUNÓW PRAWNYCH I MEDIATORÓW



Co mierzy:

służy do oceny kompetencji opiekuńczo-wychowawczych i postaw rodzicielskich kandydatów na rodziców adopcyjnych, opiekunów i mediatorów. Umożliwia diagnozę cech osobowości, stylów wychowania oraz zdolności do sprawowania opieki nad dziećmi i osobami zależnymi. Narzędzie wykorzystywane jest w diagnostyce i badaniach naukowych. UIDA składa się ze 175 pytań ocenianych w skali czterostopniowej, a wyniki prezentowane są w 14 skalach podstawowych, skali agresywności, trzech skalach drugiego rzędu oraz trzech skalach kontrolnych.

Do czego może się przydać:

opinie rodzinne/sądowe, diagnoza kompetencji wychowawczych, plan wsparcia rodziny.

Czas trwania: 2 spotkania.

Cena: 530

09

CFT3

SKALA CZŁOWIEK W PRACY



Co mierzy:

preferencje i styl funkcjonowania w środowisku pracy. CWP jest przeznaczony do pomiaru poczucia umiejscowienia kontroli odnoszącego się do pracy. Może być stosowany do celów selekcji zawodowej i alokacji już zatrudnionych pracowników. Także w badaniach naukowych, szczególnie dotyczących problematyki uwarunkowań funkcjonowania pracowników i ich efektywności zawodowej. Pozycje kwestionariusza tworzą dwie skale główne: Skala Kontrolna i skala Poczucia Umiejscowienia Kontroli. Ta ostatnia składa się dodatkowo z siedmiu podskal: trzech empirycznych – Poczucie Braku Skuteczności, Poczucie Zależność od Losu, Poczucie Zależności od Innych oraz czterech teoretycznych – Kontrola Osobista, Ideologia Kontroli, Sukcesy i Porażki.

Do czego może się przydać:

coaching kariery, HR, rozwój zawodowy.

Czas trwania: 1-2 spotkania.

Cena: 430/530

10

DINEMO

DWUWYMIAROWY INWENTARZ INTELIGENCJI EMOCJONALNEJ



Co mierzy:

kompetencje emocjonalne (rozpoznawanie, rozumienie, regulacja). Dwuwymiarowy Inwentarz Inteligencji Emocjonalnej przeznaczony jest do pomiaru podstawowych komponentów inteligencji emocjonalnej. Stosowany przede wszystkim do celów badań naukowych, a w ograniczonym zakresie do diagnozy indywidualnej. Skale wchodzące w skład DINEMO, to: INNI – zdolność do rozpoznawania, rozumienia i respektowania emocji innych ludzi, oraz JA – zdolność do uświadamiania sobie, rozumienia, respektowania i wyrażania własnych emocji.

Do czego może się przydać:

diagnoza inteligencji emocjonalnej, plan rozwoju/terapii.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

11

EPQ-R

KWESTIONARIUSZ OSOBOWOŚCI EYSENCKA EPQ-R



Co mierzy:

Neurotyczność, Ekstrawersję, Psychotyczność + skalę kłamstw. EPQ-R służy do badania podstawowych w teorii Eysencka wymiarów osobowości. EPQ-R w wersji pełnej może być wykorzystywany do badań naukowych oraz do celów diagnozy indywidualnej w psychologii klinicznej, edukacji oraz organizacji i pracy.

Do czego może się przydać:

diagnoza temperamentu/osobowości w poradnictwie i klinice.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

12

FCZ-KT(R)

FORMALNA CHARAKTERYSTYKA ZACHOWANIA – KWESTIONARIUSZ
TEMPERAMENTU. WERSJA ZREWIDOWANA

Co mierzy:

parametry temperamentu (reaktywność, aktywność, wytrzymałość itd.) FCZ-KT(R), podobnie jak poprzednia wersja inwentarza, jest narzędziem służącym do diagnozowania podstawowych, pierwotnie biologicznie uwarunkowanych wymiarów temperamentu, stanowiącego część składową osobowości zgodnie z Regulacyjną Teorią Temperamentu i odnosi się do formalnego, nie zaś treściowego aspektu zachowania. Kwestionariusz znajduje zastosowanie zarówno w badaniach naukowych, jak i aplikacyjnych – może być wykorzystywany w doradztwie zawodowym, wychowawczym, procesach rekrutacyjnych, badaniach klinicznych. FCZ-KT(R) ma siedem skal treściowych: sześć analogicznych do FCZ-KT, choć częściowo zmienionych pod względem treści pozycji: Żwawość, Perseweratywność, Wrażliwość sensoryczna, Wytrzymałość, Reaktywność emocjonalna i Aktywność, oraz jedną całkowicie nową skalę: Rytmiczność.

Do czego może się przydać: profil temperamentalny, psychoedukacja, dopasowanie interwencji

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360



13

IPP

INWENTARZ DO OCENY PŁCI PSYCHOLOGICZNEJ



Co mierzy:

wybrane cechy/predyspozycje psychologiczne ważne w pracy i relacjach. IPP jest narzędziem służącym do oceny płci psychologicznej jednostki. Płeć psychologiczna rozumiana jest jako spontaniczna gotowość do posługiwania się wymiarem płci w odniesieniu do siebie i świata. Stosowany przede wszystkim do celów badawczych.

Do czego może się przydać:

profil zasobów, poradnictwo, HR.

Czas trwania: 20–30 min.

Cena jednostki badaniowej: wg cennika PTP/Epsilon.

14

IVE

KWESTIONARIUSZ IMPULSYWNOŚCI



Co mierzy:

impulsywność, skłonność do ryzyka i empatię. IVE służy do badania trzech cech osobowości: impulsywności, skłonności do ryzyka i empatii. Stosowany do celów badawczych oraz w diagnozie indywidualnej przy identyfikowaniu osób nieprzystosowanych, w rekrutacji i selekcji do pracy, w doradztwie zawodowym.

Do czego może się przydać:

diagnoza zachowań impulsywnych i ryzykownych, plan terapii.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

15

KKM

KWESTIONARIUSZ KOMUNIKACJI MAŁŻEŃSKIEJ



Co mierzy:

style i kompetencje komunikowania. Kwestionariusz jest przeznaczony do badania zachowań komunikacyjnych w małżeństwie. Przydatny dla psychologów zajmujących się problematyką małżeństwa – do diagnozowania mocnych i słabych stron komunikacji w małżeństwie oraz do badań naukowych. Badane są trzy główne wymiary komunikacji w małżeństwie: wsparcie, zaangażowanie i deprecjację. Dwa pierwsze wymiary można dodatkowo interpretować bardziej szczegółowo (wsparcie lub zaangażowanie zorientowane na ogólne samopoczucie partnera oraz wsparcie lub zaangażowanie zorientowane na konkretne problemy partnera).

Do czego może się przydać:

terapia par/rodzin, trening komunikacji.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 430

16

KKSIII

KWESTIONARIUSZ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH. WYDANIE III UZUPEŁNIONE



Co mierzy:

funkcjonowanie interpersonalne/kompetencje społeczne. KKS służy do oceny kompetencji społecznych rozumianych jako nabyte umiejętności warunkujące efektywność funkcjonowania człowieka w różnych sytuacjach społecznych. Może być stosowany zarówno w praktyce diagnostycznej (poradnictwo kliniczne, doradztwo zawodowe) i w celach selekcyjnych jak i w badaniach naukowych. Oprócz wskaźnika ogólnego kwestionariusz dostarcza też trzech wskaźników szczegółowych, określających poziom kompetencji ujawnianych w: sytuacjach ekspozycji społecznej, sytuacjach wymagających asertywności oraz sytuacjach bliskiego kontaktu interpersonalnego.

Do czego może się przydać:

diagnoza trudności społecznych, plan terapii/treningu.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 360/480

17

KNS

KWESTIONARIUSZ NADZIEI NA SUKCES



Co mierzy:

mierzona kwestionariuszem KNS nadzieja na sukces odnosi się do siły oczekiwania pozytywnych efektów własnych działań. Składają się na nią dwa komponenty: przekonanie o posiadaniu silnej woli, czyli świadomość własnej skuteczności ujawniana w inicjowaniu dążenia do celu i trwaniu w nim, oraz przekonanie o umiejętności znajdowania rozwiązań, czyli świadomość własnej wiedzy i kompetencji intelektualnych, ujawniana w sytuacjach wymagających wymyślenia lub poznania nowych sposobów prowadzących do osiągnięcia celu.

Do czego może się przydać:

Diagnoza psychologiczna, Planowanie wsparcia/terapii, Coaching

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

18

KPD

KWESTIONARIUSZ DO POMIARU DEPRESJI

Co mierzy:

kwestionariusz składa się z 75 stwierdzeń. Pozycje dobierane były tak, by odzwierciedlały podstawowe objawy związane z obniżeniem nastroju, takie jak utrata energii, anhedonia, myśli samobójcze, pesymizm i poczucie winy. KPD może być wykorzystywany zarówno w diagnozie klinicznej, jak i w badaniach naukowych. Może być stosowany nie tylko w badaniach przesiewowych, lecz także w diagnozie indywidualnej. Z powodzeniem może być także wykorzystywany przy monitorowaniu przebiegu choroby i postępów w terapii. Pozycje dobierane były tak, by odzwierciedlały podstawowe objawy związane z obniżeniem nastroju, takie jak: utrata energii, anhedonia, myśli samobójcze, pesymizm i poczucie winy. Wyniki ujmowane są na pięciu skalach: Deficyty poznawcze i utrata energii (DPUE), Myślenie o śmierci, pesymizm i alienacja (MSPA), Poczucie winy i napięcie lękowe (PWNL), Objawy psychosomatyczne i spadek zainteresowań (OPSZ), Samoregulacja (SR). Ponadto oblicza się wynik łączny, który jest sumą rezultatów uzyskanych w skalach DPUE, MSPA, PWNL i OPSZ i który stanowi ogólny wskaźnik nasilenia objawów depresyjnych.

Do czego może się przydać: uzupełnienie diagnozy i planu terapii.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360



19

KPR-Roc

KWESTIONARIUSZ RETROSPEKTYWNEJ OCENY POSTAW RODZICÓW



Co mierzy:

kwestionariusz służy do retrospektywnej oceny postaw rodzicielskich matki i ojca. Znajduje zastosowanie w diagnozie indywidualnej, badaniach naukowych. Narzędzie składa się z dwóch kwestionariuszy – do oceny postaw ojca i matki osobno. Każdy z kwestionariuszy zawiera po 50 stwierdzeń, badany ustosunkowuje się do nich na pięciopunktowej skali. Narzędzie pozwala na retrospektywną ocenę rodziców w zakresie pięciu postaw rodzicielskich: akceptacji/odrzućania, wymagania, autonomii, niekonsekwencji i ochraniania.

Do czego może się przydać:

pogłębienie diagnozy osobowości i trudności relacyjnych.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

20

KPS

KWESTIONARIUSZ POCZUCIA STRESU



Co mierzy:

kwestionariusz przeznaczony jest do pomiaru struktury doznań stresowych. Stosowany w badaniach naukowych oraz w diagnozie indywidualnej w placówkach edukacyjnych, zdrowotnych, penitencjarnych. Pozwala na obliczenie wyniku ogólnego informującego o uogólnionym poziomie stresu, a także trzech wyników odnoszących się do następujących wymiarów: napięcie emocjonalne, stres zewnętrzny oraz stres intrapsychiczny.

Do czego może się przydać:

pogłębienie diagnozy osobowości i trudności relacyjnych.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

21

KRR

KWESTIONARIUSZ RELACJI RODZINNYCH



Co mierzy:

kwestionariusz jest przeznaczony do badania relacji rodzinnych w percepcji młodych ludzi. Przydatny dla psychologów zajmujących się problematyką rodziny i relacji w rodzinie oraz do badań naukowych.

Do czego może się przydać: pogłębienie diagnozy osobowości i trudności relacyjnych.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

22

KRR

KWESTIONARIUSZ RELACJI RODZINNYCH

Co mierzy:

kwestionariusz jest przeznaczony do badania relacji rodzinnych w percepcji młodych ludzi. Przydatny dla psychologów zajmujących się problematyką rodziny i relacji w rodzinie oraz do badań naukowych. Kwestionariusz ma sześć modułów służących do oceny:

- Rodziny jako całości. Jest to wersja Moja Rodzina zawierająca 32 pozycje, która pozwala na ocenę następujących wymiarów: komunikacja, spójność, autonomia – kontrola i tożsamość.
- Rodziców jako pary małżeńskiej. Jest to wersja Moi Rodzice jako Małżeństwo zawierająca 16 pozycji, która pozwala na ocenę następujących wymiarów: komunikacja i spójność.
- Relacji z matką. Jest to wersja Moja Matka zawierająca 24 pozycje, która pozwala na ocenę następujących wymiarów: komunikacja, spójność i autonomia – kontrola.
- Relacji z ojcem. Jest to wersja Mój Ojciec zawierająca 24 pozycje, która pozwala na ocenę następujących wymiarów: komunikacja, spójność i autonomia – kontrola.



22

KRR

KWESTIONARIUSZ RELACJI RODZINNYCH



Co mierzy:

- Wyobrażenia na temat tego, jak relacje z danym dzieckiem ocenia matka. Jest to wersja Ja w Oczach Matki zawierająca 24 pozycje, która pozwala na ocenę następujących wymiarów: komunikacja, spójność oraz autonomia – kontrola.
- Wyobrażenia na temat tego, jak relacje z danym dzieckiem ocenia ojciec. Jest to wersja Ja w Oczach Ojca zawierająca 24 pozycje, która pozwala na ocenę następujących wymiarów: komunikacja, spójność oraz autonomia – kontrola.

Do każdego ze stwierdzeń osoba badana ustosunkowuje się na pięciostopniowej skali. W badaniach można wykorzystywać wszystkie wersje jednocześnie lub – w zależności od celu badania – jedną bądź kilka z nich.

Do czego może się przydać:

pogłębienie diagnozy relacji rodzinnych, terapia rodzin.

Czas trwania: 1 spotkanie na każdy moduł

Cena: 360

23

KSP

KWESTIONARIUSZ STYLÓW PRZYWIĄZANIOWYCH



Co mierzy:

kwestionariusz jest przeznaczony do badania stylów przywiązaniowych w relacjach partnerskich (romantycznych).

Narzędzie składa się z 24 stwierdzeń, po 8 dla każdej z trzech skal pozwalających na diagnozowanie różnych stylów przywiązaniowych: stylu bezpiecznego, stylu lękowo-ambiwalentnego oraz stylu unikowego.

Do czego może się przydać:

pogłębienie diagnozy

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

24

KSS

SATYSFAKCJA SEKSUALNA W BLISKICH ZWIĄZKACH



Co mierzy:

kwestionariusz Satysfakcji Seksualnej(KSS) służy do pomiaru stopnia satysfakcji seksualnej osiągananej z konkretnym partnerem. Może być stosowany zarówno w badaniach indywidualnych, jak i zbiorowych osób obu płci będących w związkach formalnych czy nieformalnych. Stanowi pomoc zarówno w badaniach naukowych, jak i praktyce diagnostyczno-klinicznej. Wyróżnione trzy wymiary satysfakcji opisują intymność w związku romantycznym, satysfakcję z życia seksualnego oraz satysfakcję z wzajemnych kontaktów fizycznych innych niż seks.

Do czego może się przydać:

pogłębienie diagnozy w terapii indywidualnej jak i par, małżeństw

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

25

LBQ

KWESTIONARIUSZ WYPALENIA ZAWODOWEGO



Co mierzy:

- wypalenie zawodowe (wyczerpanie, dystans/cynizm, obniżona skuteczność). LBQ jest polską adaptacją włoskiego kwestionariusza Link Burnout Questionnaire autorstwa Massimo Santinello. Przeznaczony do pomiaru wypalenia zawodowego u osób pracujących w zawodach związanych z pomaganiem innym ludziom i nauczaniem. Stosowany do celów badawczych; do diagnozowania grup, zespołów pracowniczych i organizacji; przy planowaniu zmian i interwencji w organizacji; przy ocenianiu organizacji i panującego w nich klimatu. LBQ pozwala na ocenę czterech aspektów wypalenia zawodowego: Wyczerpanie psychofizyczne (wymiar dotyczący oceny własnych zasobów psychofizycznych), Brak zaangażowania w relacje z klientami (wymiar opisujący jakość relacji z klientami), Poczucie braku skuteczności zawodowej (wymiar odnoszący się do oceny własnych kompetencji zawodowych) i Rozczarowanie (wymiar oczekiwań egzystencjalnych).

Do czego może się przydać: diagnoza wypalenia, plan interwencji, HR.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

26

LJI

SYTUACYJNY TEST MENEDŻERSKI. WERSJA LJI-2 ORAZ S-LJI



Co mierzy:

umiejętność osądu menadżerskiego (wersja pełna i skrócona). LJI jest polską adaptacją testu Leadership Judgment Indicator 2 (LJI-2). Jest testem sytuacyjnym, umożliwiającym ocenę umiejętności osądu menedżerskiego (leadership judgment) – kompetencji ważnej z punktu widzenia efektywnego podejmowania decyzji i zarządzania zespołem. Test składa się z 16 scenariuszy, opartych na rzeczywistych sytuacjach problemowych, występujących w organizacjach; dla każdego z nich opisano cztery możliwe sposoby działania, reprezentujące różne style kierowania: Styl dyrektywny, Styl konsultacyjny, Styl konsensualny, Styl delegujący.

Do czego może się przydać:

określanie stylów menadżerskich, planowanie kariery, planowanie szkoleń

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 380/580

27

LMI/LMI-K

INWENTARZ MOTYWACJI OSIĄGNIĘĆ



Co mierzy:

motywację osiągnięć i style dążenia do celu; LMI-K = krótsza/młodzieżowa. Wyniki mogą też być ujmowane na trzech skalach czynnikowych, którymi są: Pewność siebie, Ambicja i Samokontrola.

Do czego może się przydać:

poradnictwo edukacyjne i zawodowe, coaching.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 380/360

28

MMPI-2 - MMPI®-2

MINNESOCKI WIELOWYMIAROWY INWENTARZ OSOBOWOŚCI®-2



Co mierzy:

szeroki profil osobowości i psychopatologii (skale kliniczne, treściowe, kontrolne).

Do czego może się przydać:

diagnoza zaburzeń psychicznych/osobowości, plan terapii, opinie. Wyniki mogą być ujmowane na 121 skalach, w tym na skalach: kontrolnych, klinicznych, zrestrukturyzowanych, treściowych, dodatkowych i PSY-5.

Czas trwania: 180 min.

Cena: 530

29

MSEI

WIELOWYMIAROWY KWESTIONARIUSZ SAMOOCENY

Co mierzy:

wielowymiarową samoocenę. Kwestionariusz służy do badania samooceny. Składa się z 11 skal – dziewięć z nich bezpośrednio dotyczy poczucia własnej wartości, jego ogólnego poziomu oraz ośmiu komponentów odnoszących się do szczegółowych aspektów funkcjonowania człowieka, takich jak: kompetencje, bycie kochanym, popularność, zdolności przywódcze, samokontrola, samoakceptacja moralna, atrakcyjność fizyczna i witalność. Ponadto zawiera skalę do oceny spójności obrazu siebie świadczącej o efektywności procesu samopoznania, a także skalę pozwalającą ocenić poziom potrzeby aprobaty społecznej.

Do czego może się przydać:

diagnoza obszarów obniżonej samooceny, praca terapeutyczna.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 420



30

NEO-FFI

INWENTARZ OSOBOWOŚCI



Co mierzy:

Wielka Piątka w wersji skróconej (N, E, O, A, C).

Do czego może się przydać:

szybki profil osobowości do terapii/poradnictwa/HR. Kwestionariusz do diagnozy cech osobowości uwzględnionych w popularnym modelu pięcioczynnikowym, określanym jako model Wielkiej Piątki. Pozycje kwestionariusza stanowi 60 twierdzeń o charakterze samoopisowym, których prawdziwość w stosunku do własnej osoby badany ocenia na skali pięciostopniowej. Pozycje te tworzą 5 skal mierzących: neurotyczność, ekstrawersję, otwartość na doświadczenie, ugodowość i sumienność.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

31



NEO-PI-R

INWENTARZ OSOBOWOŚCI

Co mierzy:

pełny kwestionariusz Big Five do diagnozy cech osobowości w modelu pięcioczynnikowym obejmuje także sześć składników każdej cechy (w odróżnieniu od NEO-FFI). Zawiera 240 twierdzeń ocenianych w skali 5-stopniowej (od „Całkowicie się nie zgadzam” do „Całkowicie się zgadzam”). Mierzy pięć czynników i ich podskale: Neurotyczność (Lęk, Agresywna wrogość, Depresyjność, Nadmierny krytycyzm, Impulsywność, Nadwrażliwość), Ekstrawertyczność (Serdeczność, Towarzystwość, Asertywność, Aktywność, Poszukiwanie doznań, Emocje pozytywne), Otwartość na doświadczenie (Wyobraźnia, Estetyka, Uczucia, Działanie, Idee, Wartości), Ugodowość (Zaufanie, Prostolinijność, Altruizm, Ustępliwość, Skromność, Skłonność do rozczulania się) oraz Sumienność (Kompetencja, Porządek, Obowiązkowość, Dążenie do osiągnięć, Samodyscyplina, Rozwaga).

Do czego może się przydać:

pogłębiona diagnoza osobowości, plan terapii, coaching/HR.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 400/600

32

PKIE

POPULARNY KWESTIONARIUSZ INTELIGENCJI EMOCJONALNEJ



Co mierzy:

kluczowe kompetencje interpersonalno-emocjonalne. Popularny Kwestionariusz Inteligencji Emocjonalnej oparty jest na koncepcji inteligencji emocjonalnej stworzonej przez amerykańskich psychologów P. Saloveya i J.D. Mayera. W myśl tej koncepcji inteligencja emocjonalna rozumiana jest jako zbiór różnych zdolności o charakterze poznawczym, dzięki którym człowiek wykorzystuje własne emocje przy rozwiązywaniu problemów nie tylko emocjonalnych. Kwestionariusz pozwala na obliczenie wyników w czterech skalach czynnikowych oraz wyniku ogólnego. Skale wchodzące w skład PKIE, to: AKC – Akceptowanie, wyrażanie i wykorzystywanie własnych emocji w działaniu, EMP – Empatia, czyli rozumienie i rozpoznawanie emocji innych ludzi, KON – Kontrola, także poznawcza, nad własnymi emocjami oraz ROZ – Rozumienie i uświadamianie sobie własnych emocji.

Do czego może się przydać: profil zasobów w relacjach i pracy nad regulacją emocji.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

33

PROKOS

PROFIL KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH



Co mierzy:

kompetencje społeczne (asertywność, współpraca, autoprezentacja itd.). PROKOS służy do pomiaru kompetencji społecznych i pozwala na ocenę ich poziomu w pięciu zakresach szczegółowych: kompetencji asertywnych, kompetencji kooperacyjnych, kompetencji towarzyskich, zaradności społecznej i kompetencji społecznikowskich; umożliwia tym samym diagnozę profilową. PROKOS składa się z 60 pozycji diagnostycznych (dotyczących kompetencji społecznych) i 30 pozycji buforowych (dotyczących umiejętności niespołecznych).

Do czego może się przydać:

diagnoza i trening umiejętności społecznych.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

34

PSI-4 / PSI-4-SF

INWENTARZ STRESU RODZICIELSKIEGO



Co mierzy:

stres rodzicielski i jego źródła; SF = krótsza. PSI-4 przeznaczony jest do pomiaru nasilenia stresu rodzicielskiego. Inwentarz skupia się na trzech głównych źródłach stresu: związanych z cechami dziecka, związanych z cechami rodzica oraz czynnikach sytuacyjnych/demograficznych. Może być wykorzystany w terapii rodzin oraz w programach, których celem jest podwyższenie kompetencji rodzicielskich w celu określenia obszarów sprawiających trudności rodzicowi, w tym w programach prewencyjnych nastawionych na wczesną interwencję.

Do czego może się przydać:

praca diagnostyczna i terapeutyczna z rodzicami/rodziną.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

35

PT

KWESTIONARIUSZ POZYTYWNOŚCI

Co mierzy:

Kwestionariusz Pozytywności (PT) to metoda samoopisowa mierząca pozytywne nastawienie: sposób postrzegania siebie, przyszłości, życia oraz zaufanie do innych. Pozytywność rozumiana jest jako ogólna tendencja do podchodzenia do codzienności z nadzieją i ufnością, co może sprzyjać m.in. sukcesowi zawodowemu i wpływać na nadawanie sensu własnej egzystencji.

Narzędzie daje trzy wyniki szczegółowe i dwa ogólne. Skala MPOS mierzy orientację na siebie, innych i przyszłość, tworząc profil oraz wynik ogólny. Skala P zapewnia szybki, pojedynczy wynik pozytywności (ocena siebie, przyszłości, życia i zaufania).

Uwzględnia też wpływ aprobaty społecznej dzięki dwóm skalom kontrolnym: samoocenie heroicznej i moralistycznej.

Do czego może się przydać: uzupełnienie diagnozy osobowości/rozwoju.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 380



36

PTS

KWESTIONARIUSZ TEMPERAMENTU PTS



Co mierzy:

kwestionariusz do diagnozy temperamentu opisywanego zgodnie z koncepcją Pawłowa, będący nową wersją narzędzia znanego jako Kwestionariusz Temperamentu (KT) Strelaua.

Kwestionariusz składa się z 57 twierdzeń, których prawdziwość w odniesieniu do własnej osoby badany ocenia na skali czterostopniowej (od Zdecydowanie zgadzam się do Zdecydowanie nie zgadzam się). Pozycje tworzą trzy podstawowe skale: Siły procesu pobudzenia (SPP), Siły procesu hamowania (SPH) i Ruchliwości procesów nerwowych (RPP); ponadto określa się równowagę procesów nerwowych, ujmowaną jako stosunek SPP do SPH.

Do czego może się przydać: określenie profilu temperamentalnego

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

37

RAVEN-2

TEST MATRYC PROGRESYWNYCH



Co mierzy:

inteligencję płynną/rozumowanie abstrakcyjne (matryce). Raven 2 to nowa wersja dobrze znanego Testu Matryc Progresywnych Ravena, łącząca jego trzy wcześniejsze wersje: Kolorową, Standard i dla Zaawansowanych. Jest niewerbalnym narzędziem przeznaczonym do oceny ogólnych zdolności poznawczych. Raven 2 pozwala na ocenę sprawności intelektualnej jednostki, czyli szybkości efektywnej pracy intelektualnej. Raven 2 pozwala na badanie osób o różnym poziomie zdolności. Znajduje zastosowanie wszędzie tam, gdzie ocena możliwości intelektualnych jest ważna z punktu widzenia prognozowania dalszych osiągnięć jednostki.

Do czego może się przydać:

diagnoza zdolności poznawczych i profilu możliwości

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 480/580.

38

SIPA

INWENTARZ STRESU RODZICIELSKIEGO DLA RODZICÓW NASTOLATKÓW



Co mierzy:

służy do oceny stresu rodzicielskiego u rodziców nastolatków, rozumianego jako psychiczne i fizjologiczne reakcje na wymagania rodzicielstwa. Bada trzy źródła stresu: cechy nastolatka, cechy rodzica oraz jakość relacji między nimi (z uwzględnieniem także czynników sytuacyjno-demograficznych). Obejmuje trzy skale: Nastolatek (labilność nastroju, izolacja, zachowania antyspołeczne, brak wytrwałości), Rodzic (ograniczenia roli, relacja z partnerem, alienacja społeczna, poczucie braku kompetencji/winy) oraz Relacja rodzic–nastolatek (bliskość i wzajemne wsparcie). Wyniki trzech skal tworzą ogólny wskaźnik stresu rodzicielskiego.

Do czego może się przydać: diagnoza trudności wychowawczych i obciążeń rodzicielskich.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 380/580

39

SOR

SKALE OCENY RODZINY



Co mierzy:

kwestionariusz jest przeznaczony do badania postaw rodzicielskich. Kwestionariusz składa się z dwóch wersji – przeznaczonej do oceny postaw rodzicielskich matki oraz służącej ocenie postaw rodzicielskich ojca. Każdy z tych arkuszy zawiera po 50 stwierdzeń diagnostycznych grupujących się w pięć wymiarów odpowiadających pięciu postawom rodzicielskim: akceptacji-odrzućenia, nadmiernie wymagającej, autonomii, niekonsekwentnej, nadmiernie ochraniającej. Osoba badana ustosunkowuje się do każdego ze stwierdzeń na pięciostopniowej skali.

Do czego może się przydać: opis funkcjonowania emocjonalno-społecznego

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 480/580

40

SPR

SKALA POSTAW RODZICIELSKICH

Co mierzy:

kwestionariusz jest przeznaczony do badania postaw rodzicielskich. Składa się z dwóch wersji – przeznaczonej do oceny postaw rodzicielskich matki oraz służącej ocenie postaw rodzicielskich ojca. Każdy z tych arkuszy zawiera po 50 stwierdzeń diagnostycznych grupujących się w pięć wymiarów odpowiadających pięciu postawom rodzicielskim: akceptacji-odrzućenia, nadmiernie wymagającej, autonomii, niekonsekwentnej, nadmiernie ochraniającej. Osoba badana ustosunkowuje się do każdego ze stwierdzeń na pięciostopniowej skali.

Do czego może się przydać:

Kwestionariusz służy do oceny i porównania postaw wychowawczych matki i ojca, by lepiej zrozumieć relację z dzieckiem oraz zaplanować wsparcie lub interwencję rodzicielską.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 360 każdy moduł



41

STAI

INWENTARZ STANU I CECZY LĘKU



Co mierzy:

lęk jako stan i jako cecha, STAI jest narzędziem do badania lęku rozumianego jako przejściowy i uwarunkowany sytuacyjnie stan jednostki oraz lęku rozumianego jako względnie stała cecha osobowości.

Do czego może się przydać: diagnoza zaburzeń lękowych i monitorowanie terapii.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

42

TKR

TEST KOMPETENCJI RODZICIELSKICH



Co mierzy:

TKR przeznaczony jest do pomiaru kompetencji rodzicielskich rozumianych jako dyspozycje rodziców warunkujące stosowanie przez nich takich sposobów postępowania z dzieckiem, które sprzyjają jego rozwojowi. Przeznaczony jest także do oceny tendencji rodziców do popełniania czterech rodzajów błędów wychowawczych. Ma służyć do badania zarówno aktualnych, jak i potencjalnych rodziców.

Do czego może się przydać: psychoedukacja temperamentalna i plan pracy.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 380/480

43

TRE

TEST ROZUMIENIA EMOCJI



Co mierzy:

test przeznaczony jest do pomiaru zdolności do rozumienia emocji, traktowanej jako jeden z podstawowych komponentów inteligencji emocjonalnej. Ze względu na wysoką rzetelność TRE może być wykorzystywany zarówno w badaniach naukowych, jak i do diagnozy indywidualnej. Można go polecić do celów badań dotyczących inteligencji emocjonalnej. TRE może być również wykorzystywany w selekcji i rekrutacji pracowników.

Do czego może się przydać:

diagnoza, problemy emocjonalne

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360

44

WERK

INWENTARZ STYLÓW KIEROWANIA LUDŹMI



Co mierzy:

kompetencje/zasoby psychologiczne ważne zawodowo. Inwentarz Stylów Kierowania Ludźmi WERK umożliwia pomiar nasilenia każdego z czterech stylów kierowania (WODZIREJA, EKONOMA, REWOLUCJONISTY i KAPITANA) w układzie interpersonalnym (normy) oraz ustalenie, czy któryś ze stylów w profilu można uznać za dominujący lub najmniej typowy dla funkcjonowania osoby badanej (analiza profilowa).

Do czego może się przydać: doradztwo zawodowe, HR, coaching.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 480.

45

SCID-5-PD (DSM-5)

TEST KOMPETENCJI RODZICIELSKICH



Co mierzy:

półustrukturyzowany wywiad kliniczny do stawiania rozpoznań zaburzeń osobowości: Unikowe, Zależne, Obsesyjno-kompulsyjne, Paranoiczne, Schizotypowe, Schizoidalne, Histrioniczne, Narcystyczne, Borderline, Antyspołeczne

Do czego może się przydać: rzetelna diagnoza różnicowa, porządkowanie złożonych obrazów klinicznych, plan terapii

Czas trwania: 2-3 spotkania

Cena: 450

46

SCID I

WYWIAD KLINICZNY DO BADANIA ZABURZEŃ

Co mierzy:

SCID-I służy do diagnozy zaburzeń klinicznych (osi I DSM-IV) – czyli tych, które dotyczą aktualnego funkcjonowania psychicznego, nastroju, myślenia, emocji i zachowania.

SCID-I pozwala diagnozować główne grupy zaburzeń: nastroju (depresja, dystymia, CHAD, mania/hipomania, indukowane substancjami/chorobą), psychotyczne (schizofrenia i pokrewne, urojeniowe, krótkotrwałe, indukowane), lękowe (GAD, panika/agorafobia, fobie, OCD, PTSD), związane z używaniem substancji, odżywiania (anoreksja, bulimia), somatoformiczne oraz adaptacyjne.

Do czego może się przydać: diagnoza różnicowa i plan terapii.

Moduły/zaburzenia: zaburzenia nastroju, psychotyczne, lękowe/somatoformiczne, używania substancji, odżywiania, przystosowania.

Czas trwania: 1 spotkanie na każdy moduł.

Cena: 460 za moduł



47

WAIS-IV

SKALE WECHSLERA DLA DOROSŁYCH



Co mierzy:

poziom inteligencji i profilu funkcji poznawczych: rozumienie werbalne, rozumowanie niewerbalne, pamięć robocza, szybkość przetwarzania.

Do czego może się przydać:

diagnoza potencjału i profilu mocnych/słabych stron, różnicowanie przyczyn trudności w pracy/nauce, ocena neuropsychologiczna.

Czas trwania: 2-3 spotkania

Cena: 750

48

MOXO



Co mierzy:

obiektywne wskaźniki ADHD: uwaga, impulsywność, nadruchliwość, czas reakcji – także przy dystraktorach.

Do czego może się przydać: wsparcie diagnozy ADHD dorosłych, różnicowanie trudności koncentracji, monitorowanie terapii.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 450

49

DIVA-5

WYWIAD ADHD U DOROSŁYCH



Co mierzy:

objawy ADHD wg DSM-5 w dorosłości i retrospektywnie w dzieciństwie, wpływ na funkcjonowanie.

Do czego może się przydać:

kluczowy element diagnozy ADHD dorosłych, porządkowanie historii objawów, plan terapii i zaleceń.

Moduły/zaburzenia: zaburzenia nastroju, psychotyczne, lękowe/somatoformiczne, używania substancji, odżywiania, przystosowania.

Czas trwania: 1-2 spotkania

Cena: 450

50

2DR

TEST UWAGI I KONCENTRACJI – WERSJA ZREWIDOWANA

Co mierzy:

Poziom uwagi selektywnej i koncentracji w warunkach presji czasu. Test ocenia: szybkość przetwarzania bodźców, dokładność pracy, liczbę popełnianych błędów oraz zdolność do utrzymania uwagi podczas monotonnego zadania.

Do czego może się przydać:

- szybka i obiektywna ocena uwagi oraz tempa pracy u dorosłych,
- diagnoza trudności z koncentracją (np. przy podejrzeniu ADHD u dorosłych, obniżonej wydolności poznawczej, przeciążeniu stresem),
- ocena zdolności do pracy pod presją czasu i w sytuacjach wymagających stałej czujności,
- wsparcie procesów rekrutacji, selekcji i doradztwa zawodowego, szczególnie tam, gdzie liczy się dokładność i tempo działania.

Czas trwania: 1 spotkanie

Cena: 360





Standardy

PRACY I SPORZĄDZANIA OPINII
PSYCHOLOGICZNYCH

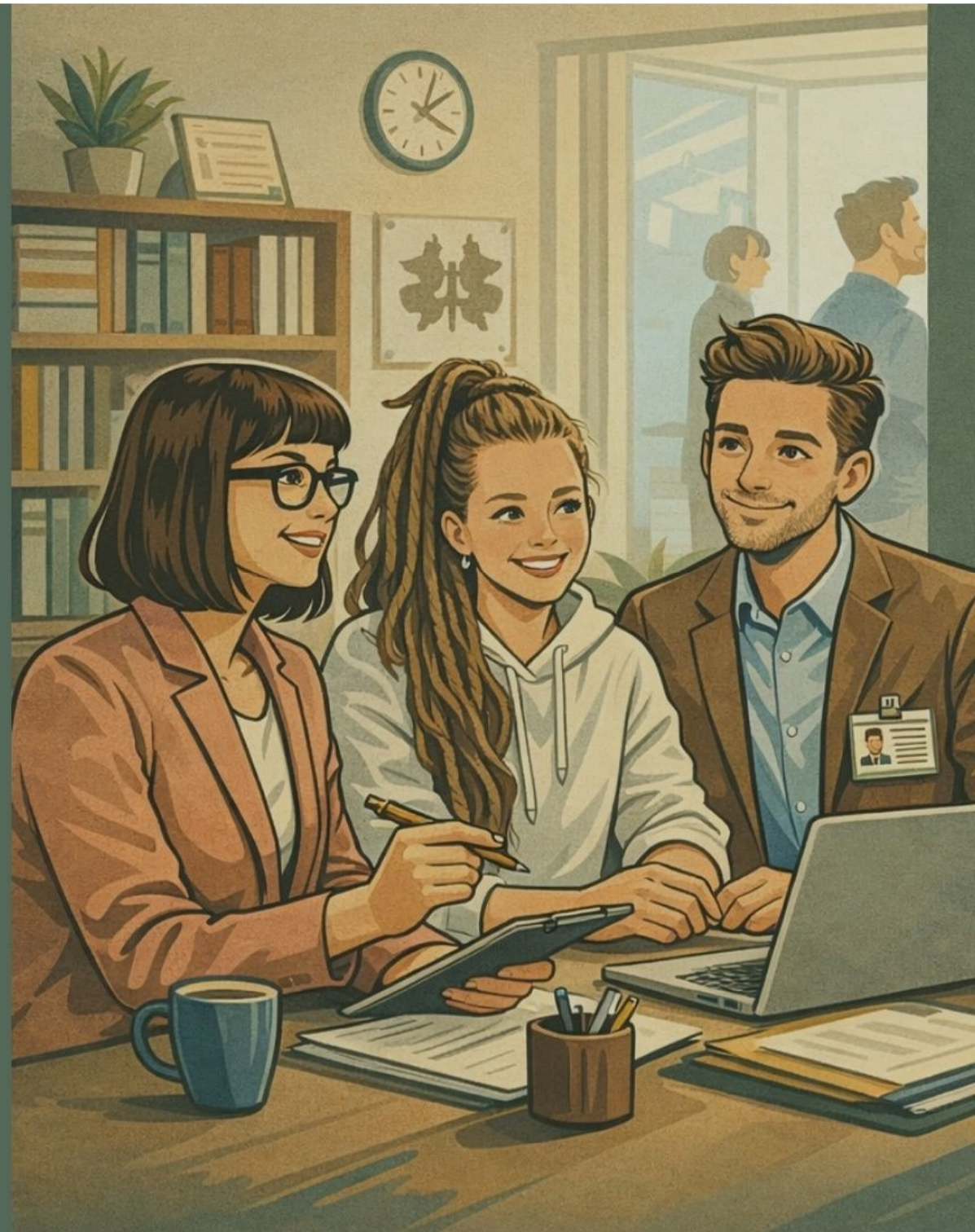
Wszystkie usługi psychologiczne realizowane w **Centrum Harmonii Umysłu** są prowadzone zgodnie z aktualnymi **Standardami Diagnozy Psychologicznej Polskiego Towarzystwa Psychologicznego (PTP)**.



1. Rzetelność i profesjonalizm

KAŻDA DIAGNOZA ORAZ OPINIA PSYCHOLOGICZNA:

- opiera się na **rzetelnym procesie diagnostycznym**, obejmującym wywiad, obserwację kliniczną, standaryzowane narzędzia psychologiczne oraz – w razie potrzeby – analizę dokumentacji,
- jest przygotowywana przez **wykwalifikowanego psychologa**, posiadającego odpowiednie uprawnienia zawodowe.



2. Jasno określony cel i zakres

KAŻDA OPINIA PSYCHOLOGICZNA:

- posiada **precyzyjnie określony cel i odbiorcę** (np. pacjent, lekarz, szkoła, sąd, pracodawca),
- dotyczy **konkretnego zakresu funkcjonowania** osoby badanej i stanu psychicznego na dzień badania.



3. Przejrzysta formalna struktura dokumentu

OPINIA PSYCHOLOGICZNA ZAWIERA:

- dane formalne osoby badanej i cel badania,
- opis zastosowanych metod diagnostycznych,
- analizę funkcjonowania psychicznego,
- wnioski diagnostyczne,
- zalecenia i rekomendacje (jeśli są zasadne),
- datę oraz podpis psychologa.

4. Zrozumiały język

DOKUMENTY SPORZĄDZANE SĄ:

- językiem **jasnym, czytelnym i dostosowanym do odbiorcy**,
- z wyraźnym rozróżnieniem między **faktami, wynikami badań a interpretacją kliniczną**.



5. Kontekst i ograniczenia diagnozy

W OPINII UWZGLĘDNIANY JEST:

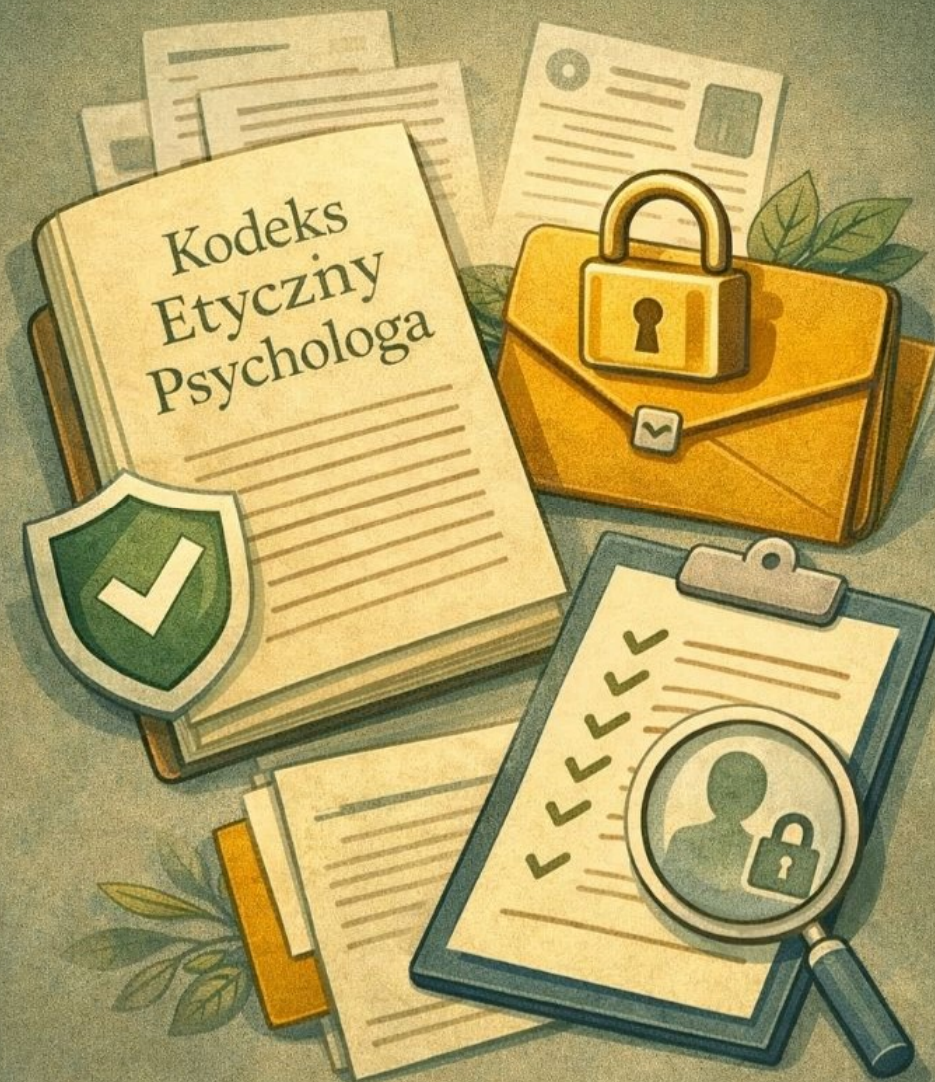
- **kontekst psychologiczny, biologiczny i społeczny** funkcjonowania osoby badanej,
- zakres i **ograniczenia diagnozy** (np. czasowy charakter wniosków).



6. Etyka i poufność

PRACA DIAGNOSTYCZNA:

- odbywa się zgodnie z **Kodeksem Etyczno-Zawodowym Psychologa**,
- z pełnym poszanowaniem **poufności, RODO** oraz **praw pacjenta**.



Nasze wartości

ZA CZYM PODĄŻAMY



Determinacja



Zapał



Rozwój



Pozytywność



Relacja



Dziękujemy!

Jeśli masz jakieś pytania, śmiało
możesz nam je zadać.

